



**Sociale tewerkstelling  
(artikel 60 §7) in je bedrijf:  
een goede zet**



**Geef je graag een kans aan mensen die nog een duwtje in de rug nodig hebben?**

**Dan is een sociale tewerkstelling via artikel 60 §7 zeker een interessant aanwervingskanaal voor je bedrijf.**

## Financiële voordelen

Een werkervaringstraject is financieel voordelig voor je organisatie.

Je betaalt (als tussenkomst in de loonkost) alleen het verschil tussen de brutoloonkost en de subsidies. Het bedrag hangt af van de leeftijd van de klant en zijn aantal gepresteerde dagen. Gemiddeld bedraagt dat rond **650 euro per maand** voor een voltijdse tewerkstelling.\*

Als privébedrijf kan je ook een **omkaderingspremie** aanvragen die bepaalde opleidings- en begeleidingskosten dekt. Die premie bedraagt voor een voltijdse tewerkstelling:

- 250 euro per maand
- voor maximaal 12 maanden

\*De toeslagen door weekendwerk en werken op feestdagen zijn ten laste van de werkgever en volgens de samenwerkingsovereenkomst.









## Win-win

Onze klant doet werkervaring op, terwijl je bedrijf zijn sociaal engagement toont en kan rekenen op begeleiding vanuit het OCMW. Wij helpen onze klant om zich te ontwikkelen tot een ervaren werkracht. Zo kan hij ook na zijn werkervaringstraject een aanwinst zijn voor je organisatie.







## Ons engagement als OCMW

OCMW Antwerpen is de juridische werkgever van de werkervaringsklant en stelt hem volgens specifieke voorwaarden ter beschikking van je organisatie.

Arbeidsongevallen en loonadministratie blijven de verantwoordelijkheid van het OCMW. Uiteraard is het arbeidsreglement van je bedrijf wel van toepassing.

Afhankelijk van de leeftijd van de klant, werkt hij een tot twee jaar in je organisatie. Elke werkervaringsplaats krijgt een 'deskundige werkervaring' van het OCMW toegewezen.

Die deskundige:

- begeleidt de klant inhoudelijk tijdens het hele traject
- bereidt de klant voor op zijn werkervaringstraject via vooropleidingen
- plant tijdens de tewerkstelling acties om de vaardigheden van de klant te versterken
- volgt het verloop van de tewerkstelling op en komt regelmatig langs op de werkvloer
- evalueert samen met iemand van je organisatie het groeiproces van de klant

De Werkgeverscel is het aanspreekpunt voor al je bedrijfsgebonden vragen.

## Jouw engagement als werkgever

- Je begeleidt en ondersteunt de klant bij zijn taken op de werkvloer.
- Je staat in voor de veiligheid en zorgt voor gepaste werkkledij, beschermend materiaal ...
- Je registreert tijdig de correcte gegevens rond aan- en afwezigheden, vormingsuren ... in de juiste toepassing. Zo kunnen we onze plichten als werkgever uitvoeren, zoals een correcte loonberekening en -uitbetaling.
- Voor elke werkervaringsklant ga je een verzekering burgerlijke aansprakelijkheid aan.
- Na een positieve eindevaluatie hopen we dat de klant bij jou aan de slag kan blijven.





# Contact

Heb je nog bijkomende vragen over het verloop van sociale tewerkstelling via artikel 60§7? Aarzel niet om ons te contacteren. Dan maken we een afspraak en bekijken we samen de mogelijkheden binnen je organisatie.

**OCMW Antwerpen**  
**Activering en Sociale Innovatie**  
**Tuinbouwstraat 8**  
**2018 Antwerpen**

Meer informatie vind je op onze website voor werkgevers artikel 60:  
**[www.ondernemeninantwerpen.be/werkgeversartikel60](http://www.ondernemeninantwerpen.be/werkgeversartikel60)**