



Gemeenteraadscommissie sociale zaken, armoedebestrijding, samenlevingsopbouw, sociale economie, leefmilieu en erediens

Ontwerpbesluit
A-punt

Zitting van 23 september 2020
Ondernemen en Stadsmarketing

27	2020_GR_00530	Sociaal Ondernemerschap - Nieuwe werkvloeren voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Toelagereglement - Goedkeuring
----	---------------	---

Motivering

Gekoppelde besluiten

- 2020_CBS_00195 - Werk en Sociale Economie - Deelname open oproep regierol voor steden en gemeenten op het vlak van sociale economie voor de periode 2020 - 2025 - Ondertekening - Goedkeuring
- 2020_GR_00288 - Meerjarenplan 2020-2025 - Aanpassing 1 - Goedkeuring

Aanleiding en context

Op 18 mei 2020 (jaarnummer 288) keurde de gemeenteraad aanpassing 1 van het meerjarenplan 2020-2025 goed.

Op 10 januari 2020 (jaarnummer 195) keurde het college de indiening van het aanvraagformulier in het kader van de open oproep regierol sociale economie periode 2020-2025 goed. Op 27 maart 2020 werd deze aanvraag goedgekeurd.

Via de stedelijke doelstelling 2LWS0904 - De stad wil het sociale engagement van ondernemers versterken - zet stad Antwerpen sterk in op het creëren van tewerkstellingsplaatsen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Als lokale regisseur sociale economie rolt stad Antwerpen acties uit ter stimulering en ondersteuning van de Antwerpse sociale economie en het lokaal sociaal ondernemerschap. Stad Antwerpen vraagt daarbij ook een sterke samenwerking binnen de sociale economie, tussen de reguliere en de sociale economie en met sectororganisaties en kennisinstellingen. Dit reglement versterkt deze doelstellingen.

Juridische grond

De wet van 14 november 1983 met betrekking tot controle en toekenning van sommige toelagen.

Het algemeen reglement op de toelagen goedgekeurd bij gemeenteraadsbesluit van 18 december 2006 (jaarnummer 2730).

Regelgeving: bevoegdheid

Artikel 41, tweede lid, 23° van het Decreet lokaal bestuur bepaalt dat de gemeenteraad bevoegd is voor het vaststellen van de subsidiereglementen.

Argumentatie

Via dit toelagereglement wil stad Antwerpen projecten betoelagen die de sociale economie en het sociaal ondernemerschap versterken met als doel om tewerkstelling te creëren voor personen met een afstand tot de



arbeidsmarkt. Projecten die, tussen 1 oktober 2020 en 30 juni 2023, inzetten op technologische innovatie en het ontwikkelen van nieuwe activiteiten of niches in productie en dienstverlening binnen het grondgebied van de stad Antwerpen kunnen betaald worden, binnen de perken van het vastgelegd budget van 825.000,00 EUR.

Projecten kunnen in een voortraject een innovatieproces opstarten rondom een problematiek of opportuniteit en via een op te richten innovatieteam richting geven aan dit proces door analyse, ontwikkeling, visualisatie, reflectie, Een te ontwikkelen innovatiemethodiek en/of- structuur kan worden voorbereid om te implementeren. Het resultaat dient een uitgewerkt *business plan* met bijhorend financieel plan en, indien uitgewerkt, de innovatiemethodiek en – structuur intern het bedrijf of de organisatie te zijn. Projecten binnen dit innovatie voortraject hebben een maximale looptijd van zes maanden en hebben recht op een maximale toelage van 20.000,00 EUR.

Projecten kunnen in een implementatietraject een uitgewerkt *business plan* realiseren voor werkvloeren met nieuwe of aangepaste productie of dienstverlening. Een innovatieteam werkt ondersteunend aan het testen en uitrollen van technologische en digitale ontwikkelingen die kunnen bijdragen tot het ondersteunen van complexe werktaken. Een opleidingsstructuur kan worden opgezet in functie van competentieverwerving in de nieuwe taakuitvoering. Het resultaat dient een nieuwe of aangepaste productielijn of dienstverlening met vertaling en implementatie op de werkvloer en indien uitgewerkt een opleidingsstructuur te zijn. Projecten binnen het implementatietraject hebben een maximale looptijd van 12 maanden en hebben recht op een maximale toelage van 60.000,00 EUR.

De projecten kunnen ingediend worden door sociale economiebedrijven, reguliere ondernemingen met sociaal engagement, sectororganisaties en kennisinstellingen die in een samenwerkingsverband een projectpartnerschap vormen in functie van het uit te voeren project.

Projecten kunnen worden ingediend voor prestaties die worden geleverd tussen 1 oktober 2020 en 30 juni 2023.

Dit toelagereglement voorziet projecttoelagen die door het college kunnen worden toegekend.

Financiële gevolgen

Nee

Algemene financiële opmerkingen

De toelage wordt toegekend in zoverre er budget beschikbaar is. In 2020 bedraagt het maximale budget van dit reglement 75.000,00 EUR; in 2021 300.000,00 EUR; in 2022 300.000,00 EUR; in 2023 150.000,00 EUR.

De middelen budgetperiode 2020 zijn beschikbaar op het boekingsadres van de dienst WERK/net-Werk van de bedrijfseenheid Ondernemen en Stadsmarketing met als functiegebied 2LWS090401A00000, budgetplaats 5318500000 en budgetpositie 6141.

De middelen zullen middels *IKA Light* verplaatst worden naar functiegebied 2LWS090401A00000, budgetplaats 5318500000 en budgetpositie 6496600.

De middelen budgetperiode 2021 tot en met 2023 zijn beschikbaar op het boekingsadres van de dienst WERK/net-Werk van de bedrijfseenheid Ondernemen en Stadsmarketing met als functiegebied 2LWS090401A00000, budgetplaats 5318300000 en budgetpositie 6141.

De middelen zullen middels de tweede aanpassing aan het Meerjarenplan verplaatst worden naar functiegebied 2LWS090401A00000, budgetplaats 5318300000 en budgetpositie 6496600.

In zitting van 27 november 2015 (jaarnummer 9823) keurde het college de principes voor uitbetaling van toelagekredieten op het exploitatiebudget aan derden goed.

Strategisch kader

Dit besluit past in de realisatie van:

Doelstellingen/projecten:

- 6 - Lerende en werkende stad
 - 2LWS09 - Sociale economie
 - 2LWS0904 - Sociaal engagement van ondernemers versterken
 - 2LWS090401 - Tewerkstellingsplaatsen voorzien voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt

Besluit

De Gemeenteraadscommissie sociale zaken, armoedebestrijding, samenlevingsopbouw, sociale economie, leefmilieu en erediensdiensten legt het volgende voor aan de gemeenteraad.

Artikel 1

De gemeenteraad keurt het toelagereglement "Nieuwe werkvloeren voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt" goed.

Artikel 2

Dit besluit heeft in principe geen financiële gevolgen.

Bijlagen

1. 20200907_toelagereglement_2020_2023.docx

TOELAGEREGLEMENT *Nieuwe werkvloeren voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt.*

INLEIDING

De stad Antwerpen heeft een grote groep kwetsbare werkzoekenden voor wie het niet altijd mogelijk is om in de reguliere economie aan de slag te gaan.

In de huidige beleidsperiode zet de stad Antwerpen in op het versterken van sociaal ondernemerschap dat begeleiding en tewerkstellingskansen biedt aan personen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Dit reglement richt zich tot sociale en reguliere ondernemers die hun productie en dienstverlening willen aanpassen om tewerkstelling te behouden of te creëren voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Sectororganisaties en kennisinstellingen die samenwerken met sociale of reguliere ondernemers om de doelstelling van dit reglement te realiseren, kunnen eveneens betaald worden.

ARTIKEL 1. DOEL

De stad voorziet toelagen voor technologische innovatie en het ontwikkelen van nieuwe activiteiten of niches. Extra aandacht gaat naar:

- projecten in de circulaire sector, de zorgsector en de logistieke sector;
- projecten die via digitalisering resulteren in nieuwe processen of producten of dienstverlening;
- projecten die door technologische innovatie op de werkvloer ondersteuning bieden aan de creatie van nieuwe producten, diensten en processen.

De stad Antwerpen maakt voor deze acties 825.000,00 Euro vrij in de periode 1 oktober 2020 tot en met 30 juni 2023.

ARTIKEL 2. DEFINITIES

In dit reglement hebben de onderstaande termen de eraanst vermelde betekenis:

Toelageverstrekker: diegene die de toelage geeft

Business plan: bevat volgende onderdelen:

- Marktanalyse (markt – doelgroep – concurrentie)
- Marketingplan (productie of dienst – prijs – plaats – personeel)
- Financieel plan (begroting – verdienmodel)
- *Business Model Canvas* en Startcompas zijn instrumenten die hiervoor gebruikt kunnen worden. ([business model Canvas - start kompas](#))

Lokale diensteneconomie: omvat ondernemingen die:

- inschakelingstrajecten aanbieden aan personen met een afstand tot de arbeidsmarkt;
- minimaal vijf voltijds equivalenten op jaarbasis tewerkstellen;
- één van deze rechtsvormen hebben:
 - Vereniging zonder winstoogmerk (vzw);
 - Publiekrechtelijke rechtspersoon;
 - Vennootschap met sociaal oogmerk;
 - Intergemeentelijk samenwerkingsverband met rechtspersoonlijkheid;
- hanteren een transparante en kwalitatieve bedrijfsvoering;
- baten lokale aanvullende dienstverlening uit met een maatschappelijke meerwaarde.

Lokale-diensteneconomieondernemingen die ook andere commerciële of niet-economische activiteiten uitoefenen, richten een sui-generisafdeling op.

Maatwerkbedrijven: zijn organisaties of ondernemingen die de inschakeling van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt als kerntaak hebben. De economische activiteiten worden in functie daarvan aangepast. Minstens 65 procent van de werknemers heeft een afstand tot de arbeidsmarkt.

Maatwerkbedrijven kunnen, in functie van de noden van hun werknemers, beroep doen op bijkomende ondersteuning om hun kerntaak te realiseren en infrastructuuraanpassingen te doen.

Maatwerkafdeling: een onderneming die economische activiteit als kerntaak heeft, maar wel bereid is om mee te werken aan een socialere economie, kan een maatwerkafdeling oprichten. Daar kan ze voor

een beperkte groep personen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kwaliteitsvolle inschakeling realiseren van minstens vijf voltijdse equivalenten.

Personen met een afstand tot de arbeidsmarkt: zijn personen die vallen onder het toepassingsgebied van de wetgeving betreffende **collectief maatwerk** volgens het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling, het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling, het ministerieel besluit tot uitvoering van art 13 en 51 en tot uitvoering van diverse bepalingen van bovengenoemd besluit. Bedoeld worden:

- **personen met een arbeidshandicap:** mensen die moeilijk aan het arbeidsleven kunnen deelnemen door functiestoornissen, beperkingen bij het uitvoeren van activiteiten, persoonlijke factoren of externe oorzaken;
- **personen met een psychosociale arbeidsbeperking:** mensen die moeilijk aan het arbeidsleven kunnen deelnemen door het samenspel tussen psychosociale factoren, beperkingen bij het uitvoeren van activiteiten, persoonlijke factoren of externe oorzaken;
- **uiterst kwetsbare personen:** mensen die om persoonlijke redenen al minstens 24 maanden niet aan het (betaalde) arbeidsleven hebben kunnen deelnemen.

EN

- personen die vallen onder het toepassingsgebied van het **decreet lokale diensteneconomie** van 22 november 2013 en het besluit van de Vlaamse regering van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet van 22 november 2013 betreffende de lokale diensteneconomie. Dit decreet beoogt de inschakeling van personen die omwille van persoonsgebonden factoren of de situatie waarin ze zich bevinden een grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt en van wie aangetoond kan worden dat er een nood is aan begeleiding op de werkvloer of opleidingsvloer.

EN

- de werkzoekenden waarvan wordt bepaald dat ze een afstand hebben tot de arbeidsmarkt.

Regulier bedrijf: bedrijven in het normaal economisch circuit die winstgedreven economische activiteiten ontwikkelen.

Sociale onderneming:

- heeft primair een maatschappelijke missie.
- realiseert dat doel als zelfstandige onderneming die een dienst of product levert;
- is financieel zelfvoorzienend, gebaseerd op handel of andere vormen van waarde-uitruil, en is dus beperkt afhankelijk of helemaal onafhankelijk van giften of subsidies;
- is sociaal in de wijze waarop de onderneming wordt gevoerd;
- het bedrijf is transparant;
- winst mag, maar de financiële doelen staan in dienst van de missie en winstneming door de aandeelhouders is redelijk;
- bestuur en beleid zijn gebaseerd op evenwichtige zeggenschap van alle betrokkenen;
- het bedrijf is fair naar iedereen;
- het bedrijf is zich bewust van zijn ecologische voetafdruk.

Naast de door Vlaanderen erkende sociale economiebedrijven (maatwerkbedrijven, ondernemingen binnen lokale diensteneconomie en SINE-ondernemingen) komen eveneens alle bedrijven die voldoen aan bovenstaande criteria in aanmerking voor betoelaging in dit reglement.

Sectororganisatie: organisatie met een rechtspersoonlijkheid, die de belangen behartigt van bedrijven, organisaties rond sectoren, thema's, werkingsgebieden, ondernemingsvormen. Belangrijke activiteiten zijn onder meer sterke actiegerichte samenwerking bevorderen tussen bedrijven en breed partnerschap en resultaten uitdragen door sterke communicatie.

ARTIKEL 3. DOELGROEP

3. 1 VOOR DE TOELAGE KOMEN IN AANMERKING:

- **De sociale onderneming** die nieuwe producten of dienstverlening wil realiseren, waarbij het behouden van arbeidsplaatsen of het ontwikkelen ervan voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt het uitgangspunt is en tegelijkertijd het resultaat. Samenwerking met reguliere bedrijven, sectororganisaties en kennisinstellingen wordt sterk aangemoedigd. Deze samenwerking dient vastgelegd te worden in een samenwerkingsovereenkomst met duidelijkheid omtrent engagement, vergoeding en waar de innovatie zich afspeelt.
- **Het reguliere bedrijf dat samenwerking aangaat met een sociale onderneming** om nieuwe producten of dienstverlening te realiseren, waarbij de ontwikkeling van arbeidsplaatsen voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt het uitgangspunt is en tegelijkertijd het resultaat. Bijkomende samenwerking met sectororganisaties en kennisinstellingen wordt aangemoedigd. De samenwerking dient vastgelegd te worden in een samenwerkingsovereenkomst met duidelijkheid omtrent engagement, vergoeding en waar de innovatie zich afspeelt.
- **Een sectororganisatie of een kennisinstelling die samenwerkt met sociale ondernemingen** én reguliere bedrijven om nieuwe producten of dienstverlening te realiseren, waarbij de ontwikkeling van arbeidsplaatsen voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt het uitgangspunt is en tegelijkertijd het resultaat. De samenwerking dient vastgelegd te worden in een samenwerkingsovereenkomst met duidelijkheid omtrent engagement, vergoeding en waar de innovatie zich afspeelt.

De overheid kan niet voorgedragen worden als indiener, wel als projectpartner – maar zonder vraag naar projectfinanciering.

ARTIKEL 4. TOEPASSINGSGBIED

De toelage is van toepassing op alle doelgroepen opgesomd in artikel 3. die hun activiteiten of projecten uitoefenen op het grondgebied van de stad Antwerpen.

ARTIKEL 5. ACTIVITEITEN DIE VOOR BETOELAGING IN AANMERKING KOMEN

De toelage kan verstrekt worden voor de volgende acties:

5. 01 HET OPSTARTEN VAN EEN INNOVATIEPROCES - VOORTRAJECT:

Ontplooiing van een innovatieproces rondom een problematiek of opportuniteit – waarbij het doel is om jobs te behouden of meer jobs te creëren voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Stad Antwerpen verwacht in dit voortraject dat de indiener vanuit een sense of urgency en een te bepalen richting en doel, een innovatieproces in de onderneming opstart. In het proces is er aandacht voor technologie en digitalisering.

De indiener stelt een innovatieteam samen in functie van dit traject. Hierin kunnen vertegenwoordigers van de interne organisatie zitten zoals middenkader, begeleiders, doelgroep, evenals externe stakeholders, creatieve ondernemers, Dit innovatieteam geeft richting aan het innovatieproces via analyses, ontwikkelingen, visualisaties, reflectie (ook *prototyping*), Indien gewenst kan stad Antwerpen faciliteren in de koppeling met creatieve ondernemers via “*Antwerp powered by creatives*”.

Ook kan de indiener inzetten op het verankeren van innovatieprocessen binnen de organisatie of de onderneming door de ontwikkeling van een interne innovatiemethodiek en - structuur die voorbereid wordt om te implementeren.

Resultaat dient te zijn:

- een uitgewerkt *business plan* met bijhorend financieel plan;
- indien uitgewerkt: de innovatiemethodiek en – structuur intern het bedrijf of de organisatie.

5. 02 HET UITVOEREN VAN EEN INNOVATIEPROJECT - IMPLEMENTATIETRAJECT

Realisatie van een uitgewerkt business plan voor werkvloeren met nieuwe of aangepaste productie of dienstverlening om meer jobs te creëren of bestaande jobs te behouden voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Er wordt ingezet op het vormgeven en implementeren van vernieuwde werkvloeren. Stad Antwerpen verwacht in deze fase dat de indiener een uitgewerkt *business plan* met een productieproces of dienstverlening transformeert en uitrolt op maat van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het gebruik van de techniek om basisproductie- en dienstverleningsprocessen uiteen te rafelen tot deelprocessen biedt ruimte voor het opzetten van proeftuinen, *prototyping*,

Ook technologische en digitale ontwikkelingen die kunnen bijdragen tot het ondersteunen van complexe werktaken kunnen hier getest en uitgerold worden. Deze technologie en digitalisering dient ingezet te worden ter ondersteuning van het personeel, zowel fysiek, ergonomisch (bv. minder heffen en tillen) als mentaal (bv. de computer doet het denk- of telwerk, werkinstructies worden in real time op de werktafel geprojecteerd). Met technologie en digitalisering op de werkvloer kunnen meer jobs behouden en gecreëerd worden voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

De indiener stelt een innovatieteam samen in functie van dit traject. Hierin kunnen vertegenwoordigers van de interne organisatie zitten zoals middenkader, begeleiders, doelgroep, evenals externe stakeholders, creatieve ondernemers, Door kwaliteitsvolle kennis te verenigen kunnen proeftuinen worden opgezet met het oog op de integratie van de nieuwe ontwikkelingen in (reeds bestaande) productie en dienstverlening.

Binnen de implementatie kan de indiener kiezen om ook een opleidingsstructuur op te zetten in functie van het verwerven van de nodige competenties in de nieuwe taakuitvoering op werkvloeren.

Resultaat dient te zijn:

- een nieuwe of aangepaste productielijn of dienstverlening met vertaling en implementatie op de werkvloer;
- indien uitgewerkt: een opleidingsstructuur.

ARTIKEL 6. VOORWAARDEN WAARAAN HET PROJECT MOET VOLDOEN

Om de toelage te krijgen moet aan deze voorwaarden worden voldaan:

De projecten dienen:

- rechtstreeks het behoud of creatie van werk voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt te garanderen;
- wat de projecten onder artikel 5. 02 betreft een overdraagbaar en niet exclusief karakter te hebben met betrekking tot de auteursrechten, zodat de ontwikkeling met het sectorale werkveld kan worden gedeeld;
- meetbare resultaten te hebben;
- goedgekeurd te worden door het college van burgemeester en schepenen.

De ingediende projectvoorstellen zullen ter goedkeuring aan het college van burgemeester en schepenen voorgelegd worden na een administratieve beoordeling volgens onderstaande criteria.

Beoordelingscriteria voor artikelen 5. 01 en 5. 02:

1. de mate waarin de projectaanvraag beantwoordt aan de toelagedoelstelling, de analyse van de innovatienoodzaak of opportuniteit, de besluiten omtrent vervolgstappen - /30;
2. de kwaliteit van het operationele projectplan op vlak van voorbereiding, aanpak, fasering, resultaatgerichtheid, evaluatie en voorbereiding van implementatie; - /30;
3. de mate waarin bijdrage en rol van partners en innovatieteams in een samenwerkingsverband worden verklaard - /20;
4. de verhouding tussen uitgaven en beoogde resultaten (kostenefficiëntie), financieel plan - /20.

Totaal: /100.

Om goedgekeurd te worden moet de totaalscore minstens 75% bedragen en moet op ieder onderdeel minstens 50% van de punten worden gescoord.

ARTIKEL 7. TOELAGEBEDRAGEN

Het totale budget bedraagt 825.000,00 Euro voor de periode 1 oktober 2020 tot en met 30 juni 2023. De toelage voor 5.01 bedraagt maximum 20.000,00 Euro per project. De toelage voor 5.02 bedraagt maximum 60.000,00 Euro per project

De toelage kan gecombineerd worden met bijkomende financiering vanuit andere bovenlokale subsidieverstrekkers indien ze cumuleerbaar is.

De toelage kan enkel worden toegekend en uitbetaald onder de voorwaarde dat het bedrag voor de toelage wordt opgenomen in de jaarlijkse kredieten van de aanpassing van het meerjarenplan.

Betoelaagbare kosten zijn:

- Personeelskosten: alle personeelskosten van alle medewerkers, die rechtstreeks bij de uitvoering het project betrokken zijn, kunnen ingebracht worden;
- Werkingskosten: werkingskosten kunnen ingebracht worden als deze kosten rechtstreeks betrekking hebben op de uitvoering van het project en als dusdanig controleerbaar zijn;

Overhead: deze bedraagt 10% van de som van de personeels- en werkingskosten.

Investeringskosten zijn niet subsidiabel binnen dit reglement.

De toelagen worden per kalenderjaar uitbetaald.

7.01 DE TOELAGE IS NIET CUMULEERBAAR MET

- toelagen van derden voor dezelfde bewezen uitgaven;
- toelagen van de toelageverstrekker voor dezelfde bewezen uitgaven.

7.02 OVERSCHRIJDING

Het totaal van de jaarlijkse toelagen van de toelageverstrekker en van derden mag de reële werkingskost van het betrokken werkingsjaar niet overschrijden.

De betoelaging bedraagt niet meer dan 100%. Indien de toelagen de totale kosten overschrijden heeft de stad het recht om het overschrijdende gedeelte terug te vorderen.

ARTIKEL 8. AANVRAAG

- Het bedrijf of de organisatie moet de aanvraag voor de toelage bij stad Antwerpen indienen.
- De nodige aanvraagformulieren zijn terug te vinden op www.ondernemeninantwerpen.be
- Aanvragen kunnen worden ingediend op de data die door de stad bepaald worden:
 - Vrije indiening in de periode 1 oktober tot en met 31 december 2020
 - Via indieningsrondes vanaf 2021
 - 28 februari 2021
 - 30 juni 2021
 - 31 oktober 2021
 - 28 februari 2022
 - 30 juni 2022
 - 31 oktober 2022
 - 28 februari 2023
- Een project in 5. 01 wordt goedgekeurd voor maximum 6 maanden en in 5. 02 voor maximum 12 maanden.
- De toelage kan worden aangevraagd voor prestaties die geleverd worden tussen 1 oktober 2020 en 30 juni 2023.
- De volgende informatie over de aanvrager dient te worden bijgevoegd:

- kopie van de geldende statuten met verwijzing naar hun publicatiedatum in het Belgisch Staatsblad;
- de identiteit, het adres en het telefoonnummer van de namens de rechtspersoon gemandateerde bestuurder, die ook de aanvraag ondertekent;
- de identiteit, het adres en het telefoonnummer van de door de raad van bestuur aangestelde gevolmachtigden voor dagelijks bestuur;
- het bankrekeningnummer van de rechtspersoon;
- het laatst goedgekeurde jaarverslag, de balans, de resultatenrekening, toelichting bij de rekeningen en een activiteitenverslag;
- de laatst goedgekeurde begroting;
- het BTW-statuut.
- Uitsluitingscriteria voor indieners van projecten:
 - bij ‘een in kracht van gewijsde gegaan vonnis’ veroordeeld zijn voor deelname aan een criminele organisatie als bedoeld in artikel 324bis van het Strafwetboek, voor omkoping als bedoeld in artikel 246 van het Strafwetboek, voor fraude als bedoeld in artikel 1 van de overeenkomst aangaande de bescherming van de financiële belangen van de Europese Gemeenschap, goedgekeurd door de wet van 17 februari 2002 of voor witwassen van geld als bedoeld in artikel 3 van de wet van 11 januari 1993 tot voorkoming van het gebruik van het financieel stelsel voor het witwassen van geld en het financieren van terrorisme;
 - in staat van faillissement of van vereffening verkeren, zijn werkzaamheden hebben gestaakt of een gerechtelijk akkoord hebben bekomen, of in een overeenstemmende toestand verkeren als gevolg van een gelijkaardige procedure die bestaat in de nationale wetgevingen en reglementeringen;
 - aangifte hebben gedaan van een procedure van faillissement of vereffening of een gerechtelijk akkoord aanhangig hebben of het voorwerp zijn van een gelijkaardige procedure bestaande in de nationale wetgevingen en reglementeringen;
 - bij een vonnis ‘dat in kracht van gewijsde is gegaan’, veroordeeld zijn voor een misdrijf dat de professionele integriteit aantast;
 - niet voldaan hebben aan verplichtingen inzake betaling van de bijdragen voor sociale zekerheid;
 - niet in orde zijn met de betaling van belastingen overeenkomstig de Belgische wetgeving;
 - zich in ernstige matig schuldig hebben gemaakt aan het afleggen van valse verklaringen bij het verstrekken van inlichtingen;
 - indien de indiener deel uitmaakt van een samenwerkingsverband, gelden de uitsluitingsgronden voor alle leden van het samenwerkingsverband.

Op basis van de uitsluitingscriteria kan een indiener in elk stadium van de procedure worden uitgesloten van deelname in de projectuitvoering.

ARTIKEL 9. DIGITALE COMMUNICATIE EN ONTVANGSTMELDING

- Digitaal ingediende aanvragen ontvangen een automatische, digitale bevestiging van ontvangst.
- Wanneer de toelageaanvraag onvolledig is, stuurt de stad aan de aanvrager een mail binnen de 10 werkdagen waarin wordt meegedeeld dat de aanvraag onvolledig is en dat de nodige aanvullende informatie moet worden overgemaakt binnen een termijn van 15

werkdagen.

- De volledigheid van de toelageaanvraag wordt bevestigd binnen een termijn van 10 werkdagen. Indien de toelageaanvraag niet vervolledigd is binnen deze termijn kan het bevoegde orgaan de toelage weigeren.

ARTIKEL 10. BESLISSING

Aan het college wordt binnen de 30 werkdagen na indiening van het volledige projectdossier een toelagebesluit voorgelegd ter goedkeuring waarin de toepassingsvoorwaarden, meetindicatoren en vooropgezette resultaten voor het ontvangen van de toelage zijn opgenomen.

De indiener dient dit toelagebesluit na te leven. Mogelijke betwistingen dienen in eerste instantie minnelijk geregeld te worden. Bij gebreke aan minnelijke regeling is het gerecht van Antwerpen, arrondissement Antwerpen van toepassing.

ARTIKEL 11. GEBRUIK VAN DE TOELAGE

De ontvangen toelage moet aangewend worden voor het doel waarvoor ze is toegekend en dit moet altijd kunnen aangetoond worden.

ARTIKEL 12. VERANTWOORDING EN CONTROLE

Op eenvoudig verzoek van de toelageverstrekker bezorgt de begunstigde bijkomende informatie.

Controles kunnen uitgevoerd worden door de toelageverstrekker.

Voorwaarden omtrent projectopvolging, evaluatie en rapportage worden opgenomen in een toelagebesluit voorgelegd aan het college.

ARTIKEL 13. UITBETALING

Een toelage zal enkel uitbetaald worden wanneer er geen openstaande, niet-betwiste of vervallen schulden zijn ten aanzien van de stad Antwerpen.

De toelage wordt uitbetaald als aan volgende voorwaarden wordt voldaan:

- ingediend budget
- goedkeuring van het college van burgemeester en schepenen;
- ingediende financiële afrekeningstabel met overzicht van de gemaakte kosten.
- Na de goedkeuring door het college zal aan de uitvoerder het toegekende jaarbedrag in volgende schijven worden uitbetaald, afhankelijk van de hoogte van het toegekende subsidiebedrag:
 - kleiner dan 25.000,00 EUR: volledig in één keer;
 - tussen 25.000 EUR en 125.000,00 EUR: per semester;
 - tussen 125.000,00 EUR en 250.000,00 EUR: per kwartaal;
 - meer dan 250.000,00 EUR: maandelijkse schrijven.
- Deze uitbetalingstermijnen kunnen door de stad gewijzigd worden in functie van de beschikbare kredieten.

ARTIKEL 14. TERUGVORDERING OF VERLIES

14.01 TERUGVORDERING VAN DE TOELAGE(N)

In de volgende gevallen kan de toelageverstrekker beslissen om de reeds betaalde toelage geheel of gedeeltelijk terug te vorderen:

- indien de gehele toelage of een deel van de toelage niet gebruikt wordt voor het doel waarvoor ze is toegekend en/of waarvan het gebruik niet verantwoord wordt;
- de uitvoerder een dubbele betoelaging heeft ontvangen;
- als de gevraagde verantwoordingsstukken niet, niet tijdig, of niet volledig worden ingediend;
- indien één of meerdere voorwaarden van dit reglement niet worden nageleefd;
- als de begunstigde organisatie zich verzet tegen een controle ter plaatse of deze bemoeilijkt;
- in geval van fraude of valse verklaringen. In dit laatste geval kan de

toelageverstrekker bijkomend beslissen om voor een periode van 1 jaar en in toepassing van dit reglement geen toelagen meer toe te staan.

14.02 VERLIES VAN HET RECHT OP DE TOELAGE(N)

Ingeval de inhoud van het project zou wijzigen of indien de voorwaarden van het reglement niet worden nagekomen na de beslissing tot toekenning van de toelage door het college van burgemeester en schepenen, dient de indiener de stad Antwerpen hier onmiddellijk van op de hoogte te brengen. Het gewijzigde project kan slechts doorgaan mits de uitdrukkelijke goedkeuring van het college van burgemeester en schepenen.

ARTIKEL 15. VERZEKERINGEN

De toelageverstrekker kan in geen geval aansprakelijk worden gesteld voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten met betrekking tot de aanwending van de toelage. Het begunstigde bedrijf of de begunstigde organisatie moet voor de uitvoering van de betoelagde activiteit een verzekering burgerlijke aansprakelijkheid afsluiten.

Indien het begunstigde bedrijf of de begunstigde organisatie werkt met eigen personeel en/of vrijwilligers, sluit hij of zij op eigen kosten een verzekering af (verzekering arbeidsongevallen en/of verzekering lichamelijke ongevallen).

ARTIKEL 16. FUNDAMENTELE VRIJHEDEN

Ieder die een toelage van de stad ontvangt of rechtstreeks of onrechtstreeks gebruik maakt van stedelijke infrastructuur, neemt het engagement op zich om op een constructieve manier mee te werken aan de opbouw van een stad waarin burgers zonder onderscheid, met respect voor elkaar, harmonieus samen leven. Uiteraard betekent dit de volstrekte naleving van de wetten van het Belgische volk en het Europees Verdrag ter bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden.

De toelage of infrastructuur aanwenden op een wijze die in strijd is met het engagement leidt steeds tot sancties zoals:

- weigeren of terugvorderen van de toelage;
- eenzijdig beëindigen van de samenwerking;
- verhuurverbod in alle stedelijke centra;
- weigering logistieke ondersteuning.

De stad kan niet aansprakelijk worden gesteld voor de schade die geleden wordt naar aanleiding van de opgelegde sancties.

ARTIKEL 17. VAN TOEPASSING ZIJNDE REGELGEVING

Op het verlenen van toelagen volgens dit reglement is de wet van 14 november 1983 houdende controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen van toepassing en het algemeen reglement op de toelagen goedgekeurd door de gemeenteraad op 18 december 2006.

ARTIKEL 18. INWERKINGSTREDING EN DUUR

Dit reglement treedt in werking op 1 oktober 2020 en is geldig tot en met 30 juni 2023. De toelagen worden per kalenderjaar uitbetaald.